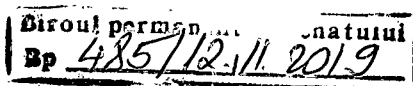
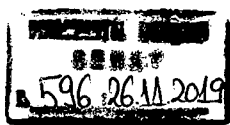


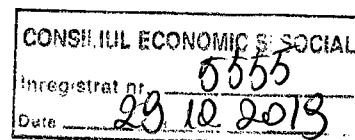
Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

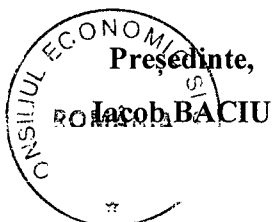


**referitor la propunerea legislativă privind completarea Legii 76/2002 privind
sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă
(b485/15.10.2019)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (b485/15.10.2019)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 29.10.2019, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerea de modificare prevăzută în anexă și observația** că este necesar ca subvențiile acordate în plus să fie folosite exclusiv pentru facilitarea accesului persoanelor cu handicap la locul de munca și/sau pentru crearea de locuri și condiții de muncă proprii acestor categorii de persoane.



Propunere de modificare aferentă

propunerii legislative privind completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă (b485/15.10.2019)

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Art. 80</p> <p>(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.</p> <p>(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni. Pentru persoanele cu handicap, indiferent dacă sunt sau nu absolvenți, care fac parte din categorii vulnerabile, definite în acord cu Legea Asistenței Sociale 292/2011 și angajate în unitățile protejate autorizate conform Legii 448/2015, suma prevăzută la alin. (1) se acordă pe o perioadă de maxim 3 ani de la angajare, diferențiat pe grad de handicap.</p>	<p>Art. 80</p> <p>(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.</p> <p>(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni. Pentru persoanele cu handicap, indiferent dacă sunt sau nu absolvenți, care fac parte din categorii vulnerabile, definite în acord cu Legea Asistenței Sociale 292/2011 și angajate, cu normă întreagă sau parțială în funcție de capacitățile acesteia, în unitățile protejate autorizate conform Legii 448/2015, suma prevăzută la alin. (1) se acordă pe o perioadă de maxim 36 luni în decursul a 5 ani de la angajare, diferențiat pe grad de handicap.</p>	<p>Modificarea este necesară, întrucât există angajați din rândul persoanelor cu handicap care nu pot acoperi norma întreagă de lucru, iar unitățile protejate trebuie să primească subvenții și contractele încheiate cu timp parțial de muncă. Perioada de 36 luni, de cele mai multe ori, nu poate fi acoperită într-o singură tranșă, prim urmare se impune o relaxare a intervalului pentru constituirea acestei perioade de timp efectiv lucrat.</p>